



ประกาศคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่อาจารย์พยาบาล
ที่ผลิตตำรา/หนังสือทางวิชาการพยาบาลรามาธิบดีที่มีคุณภาพ
พ.ศ.๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่อาจารย์พยาบาลที่ผลิตตำรา/หนังสือทางวิชาการที่มีคุณภาพ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องและเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์พยาบาลของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีได้สร้างสรรค์ผลิตตำรา/หนังสือทางวิชาการที่ทันสมัย เหมาะสมกับสถานการณ์สภาพแวดล้อมและเทคโนโลยีในปัจจุบัน อันเป็นการเพิ่มศักยภาพในความเป็นเลิศทางวิชาการให้แก่โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีและคณะฯ รวมทั้งเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์พยาบาลที่มีผลงานตำรา/หนังสือทางวิชาการ มีกำลังใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งออกตามความในข้อ ๓๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒)พ.ศ. ๒๕๕๖ คณบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์พยาบาลที่ผลิตตำรา/หนังสือทางวิชาการพยาบาลรามาธิบดีที่มีคุณภาพไว้ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่อาจารย์พยาบาลที่ผลิตตำราพยาบาลรามาธิบดีที่มีคุณภาพ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๒. ในประกาศนี้

“โรงเรียนพยาบาล” หมายถึง โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

“ค่าตอบแทน” หมายถึง เงินที่จ่ายให้อาจารย์พยาบาลที่ผลิตตำรา/หนังสือทางวิชาการและได้รับการคัดเลือกให้รับเงินค่าตอบแทนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

SCAN

24 ก.พ. 2560

“ตำรา” หมายถึง เอกสารทางวิชาการที่เรียบเรียงขึ้นอย่างเป็นระบบ ทันสมัย ครอบคลุม เนื้อหาสาระของวิชา หรือเป็นส่วนหนึ่งของวิชา หรือของหลักสูตรที่สะท้อนให้เห็นถึงความสามารถในการ ถ่ายทอดวิชาในระดับอุดมศึกษาในการเรียนการสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมหิดล

“หนังสือ” หมายถึง เอกสารทางวิชาการที่เขียนขึ้นเพื่อเผยแพร่ความรู้ไปสู่วงวิชาการหรือ ผู้อ่านทั่วไปโดยไม่จำเป็นต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของหลักสูตรหรือต้องนำมาประกอบการเรียนการสอน ในวิชาใดวิชาหนึ่ง ทั้งนี้จะต้องเป็นเอกสารที่เรียบเรียงขึ้นอย่างมีเอกภาพ มีรากฐานทางวิชาการที่มั่นคงและ ให้ทัศนะของผู้เขียนที่สร้างเสริมปัญญาความคิด และสร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการให้แก่สาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

“อาจารย์พยาบาล” หมายถึง อาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลาภายในโรงเรียน พยาบาลรามธิบดี

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาดำรา/หนังสือทางวิชาการพยาบาล รามธิบดีที่ผู้อำนวยการโรงเรียนพยาบาลรามธิบดีแต่งตั้งขึ้น เพื่อทำหน้าที่คัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับเงิน ค่าตอบแทนในการผลิตตำรา/หนังสือทางวิชาการพยาบาลรามธิบดีที่มีคุณภาพ

๓. ผู้มีสิทธิเสนอผลงานเพื่อขอรับเงินค่าตอบแทนต้องเป็นอาจารย์ในสังกัดโรงเรียนพยาบาล รามธิบดีเท่านั้น และเป็นผู้สร้างสรรค์ผลงานในกรณีต่อไปนี้

(๑) กรณีผลงานเป็นตำรา/หนังสือทางวิชาการชุด หรือมีผู้ร่วมสร้างสรรค์ผลงานหลายคน ให้บรรณาธิการเป็นผู้เสนอขอรับค่าตอบแทน

ในกรณีที่มีบรรณาธิการมากกว่าหนึ่งคน ให้บรรณาธิการหนึ่งคนเป็นผู้แทนในการเสนอขอรับ เงินค่าตอบแทน

ผลงานที่เสนอขอรับเงินค่าตอบแทน จะต้องเป็นผลงานที่สร้างสรรค์โดยอาจารย์พยาบาล ในสังกัดโรงเรียนพยาบาลรามธิบดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยคำนวณจากจำนวนหน้าของตำรา/หนังสือ

๔. เกณฑ์มาตรฐานในการพิจารณาให้เงินค่าตอบแทน แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ตำรา

(๑) ระดับดีเด่น หมายถึง ผลงานที่มีลักษณะ ดังนี้

ก. เป็นตำราที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้อง สมบูรณ์ และทันสมัย มีแนวความคิดนำเสนอ ที่ชัดเจน เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา

ข. มีการวิเคราะห์และเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ และ เป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ค. มีการสอดแทรกความคิดริเริ่มและประสบการณ์ หรือผลงานวิจัยของผู้เขียนที่เป็นการ แสดงให้เห็นถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน

ง. สามารถนำไปใช้อ้างอิงหรือนำไปปฏิบัติได้

จ. เป็นงานบุกเบิกทางวิชาการ และมีการสังเคราะห์จนถึงระดับที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ (Body of Knowledge) ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง

ฉ. มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและการค้นคว้าต่อเนื่อง

ข. เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับชาติและหรือนานาชาติ

(๒) ระดับดีมาก หมายถึง ผลงานที่มีลักษณะ ดังนี้

ก. เป็นตำราที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้อง สมบูรณ์ และทันสมัย มีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจน เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา

ข. มีการวิเคราะห์และเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ และเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ค. มีการสอดแทรกความคิดริเริ่มและประสบการณ์หรือผลงานวิจัยของผู้เขียนที่เป็นการแสดงให้เห็นถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน

ง. สามารถนำไปใช้อ้างอิงหรือนำไปปฏิบัติได้

(๓) ระดับดี หมายถึง ตำราที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้อง สมบูรณ์ และทันสมัย มีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจน เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา

หนังสือทางวิชาการ

(๑) ระดับดีเด่น หมายถึง ผลงานที่มีลักษณะ ดังนี้

ก. เป็นหนังสือที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้องสมบูรณ์และทันสมัย มีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ข. มีการวิเคราะห์และเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ค. มีการสอดแทรกความคิดริเริ่มและประสบการณ์หรือผลงานวิจัยของผู้เขียนที่เป็นการแสดงให้เห็นถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ง. สามารถนำไปใช้อ้างอิงหรือนำไปปฏิบัติได้

จ. มีลักษณะเป็นงานบุกเบิกทางวิชาการและมีการสังเคราะห์จนถึงระดับที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ (Body of Knowledge) ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง

ฉ. มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง

ข. เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับชาติ และ/หรือนานาชาติ

(๒) ระดับดีมาก หมายถึง ผลงานที่มีลักษณะ ดังนี้

ก. เป็นหนังสือที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้องสมบูรณ์และทันสมัย มีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ข. มีการวิเคราะห์และเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ค. มีการสอดแทรกความคิดริเริ่มและประสบการณ์หรือผลงานวิจัยของผู้เขียนที่เป็นการแสดงให้เห็นถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ง. สามารถนำไปใช้อ้างอิงหรือนำไปปฏิบัติได้

(๓) ระดับดี หมายถึง เป็นหนังสือที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้องสมบูรณ์และทันสมัย มีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ

๕. ในปีหนึ่งอาจจะจ่ายเงินค่าตอบแทนให้ตามระดับในข้อ ๔ มากกว่าหนึ่งรางวัลก็ได้ จำนวนเงินค่าตอบแทนในแต่ละระดับ ดังนี้

(๑) ตำรา/หนังสือทางวิชาการ จัดอยู่ในระดับประเภทดีเด่น จ่ายเงินค่าตอบแทนผลงานละ ๕๐,๐๐๐ บาท

(๒) ตำรา/หนังสือทางวิชาการ จัดอยู่ในระดับประเภทยอดเยี่ยม จ่ายเงินค่าตอบแทนผลงานละ ๓๐,๐๐๐ บาท

(๓) ตำรา/หนังสือทางวิชาการ จัดอยู่ในระดับประเภทยดี จ่ายเงินค่าตอบแทนผลงานละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๖. ให้มีการมอบเงินค่าตอบแทนเป็นประจำในการประชุม Faculty Meeting ของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีหรือในโอกาสที่โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีเห็นสมควร

๗. ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาดำรา/หนังสือทางวิชาการพยาบาลรามาธิบดี” ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ท่าน และในจำนวนนี้ ๒ ท่านต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกคณะฯ ซึ่งเป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์และได้รับการยอมรับในวงวิชาการระดับชาติและนานาชาติ

๘. คณะกรรมการพิจารณาดำรา/หนังสือทางวิชาการพยาบาลรามาธิบดี มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาผลงาน

(๒) พิจารณาคัดเลือกผลงานตำรา/หนังสือทางวิชาการที่เสนอขอรับเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๓) พิจารณาระดับคุณภาพของตำรา/หนังสือทางวิชาการพยาบาลรามาธิบดีที่เสนอขอรับเงินค่าตอบแทน

(๔) สนับสนุนผลงานที่ได้รับเงินค่าตอบแทนเพื่อเสนอขอรับรางวัลตำรา/หนังสือทางวิชาการในระดับมหาวิทยาลัยมหิดล และภายนอกมหาวิทยาลัย

(๕) รายงานผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี

(๖) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีมอบหมาย

๙. ผลงานที่จะได้รับการพิจารณาจะต้องเป็นผลงานที่เกิดขึ้น หรือทำขึ้นในประเทศไทยและเป็นผลงานในขณะที่ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อมีสถานะภาพเป็นอาจารย์พยาบาลในสังกัดโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี

ถ้าเป็นผลงานที่เคยได้รับเงินค่าตอบแทนการผลิตตำรา/หนังสือทางวิชาการพยาบาลรามาธิบดีที่มีคุณภาพมาแล้ว จะไม่สามารถเสนอขอรับเงินค่าตอบแทนนี้ได้อีกถึงแม้จะมีการเขียนผลงานเพิ่มเติมในเล่ม

ถ้าเป็นผลงานที่เคยเสนอเพื่อรับเงินค่าตอบแทนในปีก่อน แต่ไม่ได้รับการพิจารณาให้รับเงินค่าตอบแทนในปีนั้น เมื่อแก้ไขปรับปรุงให้ดีขึ้นแล้วอาจเสนอขอรับเงินค่าตอบแทนในปีต่อไปได้ ทั้งนี้ให้เสนอขอรับเงินค่าตอบแทนได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง

การเสนอขอรับเงินค่าตอบแทน ในตำรา/หนังสือทางวิชาการเล่มเดียวกัน ผู้ต้องเลือกรับเงินค่าตอบแทนตำรา/หนังสือทางวิชาการพยาบาลรามาธิบดีของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี หรือเงินรางวัลตำราของคณะฯ เพียงอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น

๑๐. ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติให้เงินค่าตอบแทน และเมื่อโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี ได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำปีแล้วให้ถือเป็นที่สุด

๑๑. การจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่มตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒)พ.ศ. ๒๕๕๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์อร่าม โรจนสกุล)

รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายดูแลสุขภาพ รักษาการแทน
คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี