



มหาวิทยาลัยมหิดล  
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

# แผนยุทธศาสตร์ระดับคณะฯ

ปีงบประมาณ 2560–2563



FACULTY OF MEDICINE

# RAMATHIBODI

## MAHIDOL UNIVERSITY

HOSPITAL

---

มุ่งเรียนรู้ คู่คุณธรรม ใฝ่คุณภาพ  
ร่วมสานภารกิจ ดิदनอกกรอบ รับผิดชอบสังคม

---

## วิสัยทัศน์ เป็นสถาบันการแพทย์ชั้นนำในระดับสากล

### คำขยายความวิสัยทัศน์

คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี เป็นคณะแพทย์หนึ่งในสองคณะของมหาวิทยาลัยมหิดล มีเป้าหมายสอดคล้องกับความมุ่งหมายของมหาวิทยาลัยมหิดลที่จะเป็น “World Class University” และจะทำงานเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าและยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ตลอดจนสนับสนุน sustainable development goals ของ UNDP โดยเฉพาะในหัวข้อที่ 3, 16 และ 17 (Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages, promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, global partnership for sustainable development) เมื่อพิจารณาโดยอาศัยบริบทนี้ เป้าหมายและจุดมุ่งหมายของคณะฯ ในการที่จะสร้างคุณค่าให้แก่มหาวิทยาลัยและประเทศ คือ “สุขภาวะที่ยั่งยืนของชุมชนและสังคมในทุกกระดับ” ผ่านการทำงานที่ได้รับการยอมรับว่าเป็น “สถาบันการแพทย์ชั้นนำในระดับสากล”



## พันธกิจ

จัดการศึกษา สร้างงานวิจัย ให้บริการวิชาการ  
และดูแลสุขภาพเพื่อสุขภาวะของสังคม

---

- ด้านการศึกษา: จัดการศึกษาด้านการแพทย์ พยาบาล และวิทยาศาสตร์  
สุขภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศ
- ด้านการวิจัย: สร้างงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์  
สุขภาพและการนำไปประยุกต์ใช้
- ด้านบริการวิชาการ: ให้ความรู้หรือคำปรึกษาทางวิชาการด้านการแพทย์  
พยาบาล และวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- ด้านการดูแลสุขภาพ: ให้การดูแลสุขภาพ (สร้างเสริม ป้องกัน รักษาพยาบาล  
และฟื้นฟูสุขภาพ) ที่มีคุณภาพเพื่อสนับสนุนการเรียน  
การสอนและการวิจัย

## ปณิธาน

ปัญญาของแผ่นดิน

---

## วัฒนธรรมองค์กร

ประสานความต่าง สร้างสิ่งที่ดีกว่า  
(Harmonize the diversities and look forward)

---

## ค่านิยม

มุ่งเรียนรู้ คู่คุณธรรม ใฝ่คุณภาพ  
ร่วมสานภารกิจ คิดนอกกรอบ รับผิดชอบสังคม

---

## ยุทธศาสตร์ 7 ด้าน

1. จัดการศึกษาด้านการแพทย์ พยาบาล และวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ของผู้เรียน (outcome-based education) เพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความเป็นผู้นำ เข้าใจระบบสาธารณสุขของประเทศ และมีศักยภาพสูงทางการวิจัย
2. High impact research focus: หา key focus areas ของงานวิจัยที่เป็น high impact และสร้างเครือข่ายทั้งนักวิจัยและการหาแหล่งทุนวิจัย
3. Health service management: การสร้างระบบการดูแลผู้ป่วยแบบ end to end ให้สอดคล้องในแต่ละพันธกิจ
4. Faculties excellence: การบริหารและพัฒนาอาจารย์ การสร้างสัดส่วนภาระงานของอาจารย์ที่เหมาะสม
5. Professional support excellence: พัฒนามืออาชีพในสายสนับสนุนให้มีอาชีพสร้างงานสนับสนุนให้เป็น best practice
6. IT system as an enabler
7. Green campus & shared service facility management

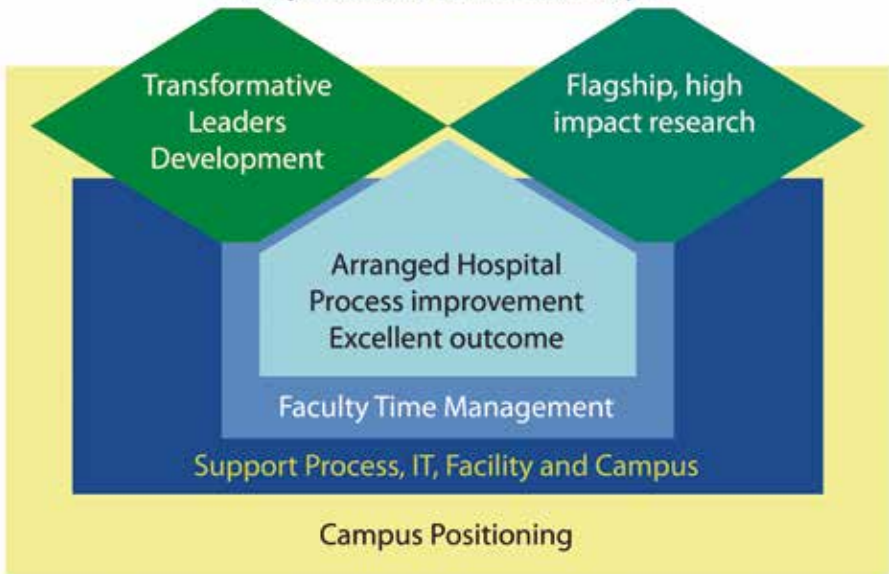


# Strategic Perspective Integration Map



Mahidol University

Faculty of Medicine Ramathibodi Hospital



1. จัดการศึกษาด้านการแพทย์ พยาบาล และวิทยาศาสตร์สุขภาพ ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ของผู้เรียน (Outcome-based education) เพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีคุณภาพมีความเป็นผู้นำ เข้าใจระบบสาธารณสุขของประเทศ และมีศักยภาพสูงทางการวิจัย

## Strategic Objectives

### Undergraduate education

1. บัณฑิตที่มีความสามารถทางการรักษา เป็นผู้นำมีคุณธรรม รับผิดชอบต่อการทำงานเป็นทีม
2. บัณฑิตมีความเข้าใจระบบสุขภาพและระบบสาธารณสุข
3. บัณฑิตที่มีศักยภาพด้านวิจัย
4. บัณฑิตมีความเป็นสากล

### Postgraduate education

1. แพทย์ที่สำเร็จการฝึกอบรมได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
2. แพทย์ที่สำเร็จการฝึกอบรมมีความเป็นสากล
3. สร้างแพทย์ผู้เชี่ยวชาญที่มีศักยภาพด้านวิจัย

## Strategic Initiatives

### Undergraduate education

1. Curriculum design ปรับหลักสูตรและแนวทางการจัดการเรียนการสอน โดย
  - ตอบโจทย์แพทย์ผู้มีจริยธรรม มีความเป็นผู้นำ สามารถเรียนรู้ต่อเนื่อง
  - สร้างหลักสูตรและกระบวนการสอนเพื่อทักษะวิจัย

- เตรียมพร้อมทั้งความเข้าใจและประสบการณ์การทำงานในระบบโรงพยาบาล
  - จัดกระบวนการให้มีประสบการณ์ดูแลรักษาผู้ป่วยอย่างเพียงพอ
2. Supervision system ระบบการดูแลและบ่มเพาะนักศึกษาของอาจารย์ เพื่อควบคุมคุณภาพการรักษาและการเรียนการสอน และสร้าง engagement
  3. Student experience & campus life การสร้างประสบการณ์และทักษะชีวิตผ่านกิจกรรม สิ่งแวดล้อม และบริบททางการศึกษา
  4. Technology for education พัฒนาเทคโนโลยีและเครื่องมือเพื่อการศึกษาอย่างคุ้มค่าและเพียงพอ
  5. Academic performance report สร้างกระบวนการสะท้อนผลงานให้ภาควิชา เช่น ranking ของสาขาวิชาต่าง ๆ เทียบกับคณะแพทยศาสตร์อื่น ๆ การประเมินหลักสูตร การเรียนการสอนหรือผลงานอื่น ๆ ที่สำคัญ

## Postgraduate education

1. ปรับหลักสูตรและกระบวนการที่มุ่งเน้น “Resident as teacher”
2. สร้างระบบรับฟังเสียงป้อนกลับ (Voice of customer system)
3. เพิ่มทักษะ โอกาส และประสบการณ์ในการทำวิจัย
4. สนับสนุนภาควิชาเพื่อให้ได้รับ WFME accreditation
5. จัดให้มีการอบรมสำหรับ Program Director
6. สร้างระบบประเมินและเปรียบเทียบ (Benchmarking for Academic Excellence) ระหว่างโรงเรียนแพทย์ชั้นนำในประเทศไทย

## โครงการ (Projects)

### Undergraduate education

1. โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
2. โครงการต้นกล้ารามธิบดี
3. โครงการ Supervision system ระบบการดูแลและป่มเพาะนักศึกษาของอาจารย์เพื่อควบคุมคุณภาพการรักษาและการเรียนการสอนและสร้าง engagement
4. โครงการสร้างประสบการณ์เพื่อพัฒนา soft skills / life skills
5. โครงการสำรวจและเปรียบเทียบศักยภาพบัณฑิตแพทย์

### Postgraduate education

1. โครงการ Resident as a teacher (ผ่าน curriculum design)
2. โครงการรายงานศักยภาพทางวิชาการ (Academic performance report)
3. โครงการสนับสนุนการทำวิจัยและการตีพิมพ์สำหรับนักศึกษาระดับการศึกษาหลังปริญญา

## เป้าหมาย

หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตใหม่ ได้รับกรรับรองจากสภามหาวิทยาลัยแพทยสภา WFME AUN-QA ในปี 2560 และพร้อมใช้ในปี 2561





## 2. High impact research focus: หา Key focus areas ของงานวิจัยที่เป็น High impact และสร้างเครือข่ายทั้งนักวิจัยและการหาแหล่งทุนวิจัย

### Strategic Objectives

1. มีความเป็นเลิศในงานวิจัยที่เป็นความเชี่ยวชาญโดดเด่นของคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี และเป็นที่ยอมรับระดับสากลในหลายสาขาวิชา
2. มีงานวิจัยที่มี impact ต่อการยกระดับการศึกษาด้านการแพทย์
3. มีผลงานวิจัยที่มี impact สูงต่อสังคมและของประเทศชาติ
4. มีผลงานวิจัยในระดับสากลที่ยกระดับ ranking ของงานวิจัย

### Strategic Initiatives

1. เน้นการวิจัยมุ่งเป้าที่มีผลกระทบต่อสังคม
2. เพิ่มนวัตกรรมทางการแพทย์และบริการสุขภาพ
3. สร้างความร่วมมือและเครือข่ายกับสถาบันชั้นนำ
4. สร้างนักศึกษาที่มีคุณสมบัติของนักวิจัยผ่านกระบวนการในหลักสูตร

### โครงการ (Projects)

1. โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อนำไปใช้เป็นโจทย์งานวิจัย สำหรับการแก้ไขปัญหาของประเทศและภูมิภาค
2. โครงการนวัตกรรมทางการแพทย์และบริการสุขภาพ
3. โครงการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกคณะฯ
4. โครงการเพิ่มขีดความสามารถของสำนักงานวิจัย สำหรับ translational research
5. โครงการเพิ่มขีดความสามารถด้าน health technology assessment, data science และ system science

### 3. Health service management: การสร้างระบบการดูแลผู้ป่วยแบบ end to end ให้สอดคล้องกับแต่ละพันธกิจ

#### Strategic Objectives

1. บูรณาการดูแลสุขภาพกับการศึกษาและวิจัย
2. สร้างความผูกพันและเสริมพลังผู้ป่วย ครอบครัว ชุมชน และสังคม ในการดูแลสุขภาพ
3. พัฒนาการดูแลสุขภาพของผู้ป่วยให้มีคุณภาพและความปลอดภัย
4. พัฒนาระบบและกระบวนการบริหารจัดการที่มุ่งสร้างผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ
5. สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา

#### Strategic Initiatives/Projects

1. การบูรณาการเรื่องคุณภาพและความปลอดภัยในทุกหลักสูตร
2. ส่งเสริมการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R)
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความสัมพันธ์กับผู้ป่วย ครอบครัว และชุมชน (Customer relation management)
4. ส่งเสริมการให้ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพแก่ผู้ป่วยและครอบครัว
5. โครงการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational drug use)
6. โครงการสนับสนุนแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ของกระทรวงสาธารณสุข



7. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยให้มีคุณภาพและความปลอดภัย
  - 7.1 การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน
  - 7.2 การดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในเลือด (sepsis)
  - 7.3 การดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุ
  - 7.4 การผ่าตัดแบบผู้ป่วยนอก (Day surgery)
  - 7.5 การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง
  - 7.6 โครงการบูรณาการคลินิกผู้ป่วยนอกมะเร็ง
  - 7.7 โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานงานและให้การรักษาผู้ป่วยเบื้องต้น
  - 7.8 โครงการอาหารและโภชนบำบัดผู้ป่วย
  - 7.9 โครงการผู้ป่วยสูงอายุ
8. ส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศและทีมดูแลผู้ป่วยให้มีผลการรักษาพยาบาลเทียบเคียงกับสากล



9. สร้างรูปแบบการส่งต่อผู้ป่วยระหว่างโรงพยาบาลและศูนย์การแพทย์ฯ วิทยาเขตพญาไทและโรงพยาบาลรามาธิบดีจักรีนฤเบดินทร์
10. การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ศูนย์การแพทย์ฯ ให้ผ่านการรับรองชั้น ก้าวหน้า (โครงการ Advanced HA)
11. การปรับโครงสร้างองค์กรและบริหารเพื่อส่งเสริมการสร้างผลงาน ที่เป็นเลิศ
12. พัฒนาสิ่งสนับสนุนและอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนา
13. การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการดูแลสุขภาพ
14. การสร้างความผูกพันกับบุคลากร
15. การหารายได้ให้พอเพียงต่อการพัฒนาพันธกิจต่าง ๆ ของคณะฯ

### เป้าหมาย

ผ่านการรับรองมาตรฐาน Advanced HA ในปี 2562

ชาวรามธิบดีพร้อมใจ **มุ่งสู่การรับรอง**

# Advanced HA

*“เราจะผ่าน AHA ในปี 2562”*

## 4. Faculties excellence: การบริหารและพัฒนาอาจารย์ การสร้าง สัดส่วนภาระงานอาจารย์ที่เหมาะสม

### Strategic Objectives

1. อาจารย์มีคุณภาพและลักษณะที่เหมาะสมมีคุณธรรมจริยธรรม มีความเป็นครู มีความเชี่ยวชาญ และมีความเป็นนักวิจัย
2. อาจารย์สามารถส่งมอบผลงานได้อย่างมีคุณภาพ
3. การประเมินและการบริหาร reward อาจารย์ที่เป็นธรรมสอดคล้องกับหน้าที่และผลงานที่เกิดขึ้น
4. อาจารย์มี flexibility ของสัดส่วนภาระงานที่เหมาะสมกับพันธกิจของคณะฯ

### Strategic Initiatives

1. ปรับเปลี่ยนวิธีบริหารบทบาทหน้าที่อาจารย์แพทย์ให้มี flexibility สอดคล้องกับความจำเป็นของงาน และสอดคล้องกับความก้าวหน้าทางวิชาการ ตามพันธกิจของคณะฯ และ career stage ของอาจารย์ (เช่น การจัดให้มีอาจารย์สายบริการสังกัดภาควิชา)
2. จัดทำ talent mobility หรือ secondment เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในการทำวิจัย การทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่น ๆ
3. Performance reward & recognition สำหรับอาจารย์ให้สะท้อนผลงาน เช่น ระบบการนำผลการประเมินคุณภาพอาจารย์มาเชื่อมโยงกับผลงาน/ การสร้างเงินตอบแทนพิเศษ สำหรับอาจารย์ที่มี high performance หรือ ค่าตอบแทนในลักษณะเดียวกับอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการสูง เช่น ศาสตราจารย์คลินิก

4. การสร้างความชัดเจนในการกำกับดูแลบุคลากรสายวิชาการ การรายงานผลประสิทธิภาพการทำงาน การดูแลความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อสร้างสมดุการทำงานระหว่างหัวหน้าภาควิชา และอาจารย์ในภาควิชาอย่างเหมาะสม

### โครงการ (Project)

1. โครงการจัดทำมาตรฐานภาระงานและโครงสร้างตำแหน่งสายวิชาการ
2. โครงการจัดทำระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและบริหารค่าตอบแทน
3. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

## 5. Professional support excellence: พัฒนามืออาชีพในสายสนับสนุน ใช้มืออาชีพสร้างงานสนับสนุนให้เป็น best practice

### Strategic Objectives

1. ประสิทธิภาพการทำงานและผลงานของบุคลากรกลุ่มสนับสนุนดีขึ้นและตอบสนองต่อกลยุทธ์ โดยมี performance based management เป็นทิศทางสำคัญ
2. มีบุคลากรมืออาชีพที่มีคุณภาพทำงานในสายสนับสนุน และดึงดูด รักษาคนเหล่านี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. นำ best practice ที่สอดคล้องกับองค์กร นำมาปรับใช้เป็นแนวทางการทำงานสนับสนุน

## Strategic Initiatives

1. จัดทำมาตรฐาน service level agreement (SLA) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญของกลุ่มสนับสนุน กลุ่มเลขานุการภาควิชา และหน่วยงานสังกัดสำนักงานคณบดี
2. Performance based management การปรับวิธีการจัดสัดส่วนการประเมินผล การทำ KPIs force rank และการให้รางวัลให้สะท้อนผลงานที่ชัดเจนขึ้น โดยจัดกลุ่มบุคลากรตามศักยภาพและผลงาน เพื่อมุ่งเน้นในการสร้างคนที่มี high performance
3. สร้างระบบการทำ sourcing strategy สำหรับงานสนับสนุนทั้งหมด การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดกลยุทธ์ในการสรรหา จัดจ้าง และ outsource ของตำแหน่งที่กำหนด
4. การพัฒนาบุคลากรแต่ละกลุ่มตามแผนคุณลักษณะที่วางไว้

## โครงการ (Project)

1. โครงการจัดทำ service level agreement (SLA) ของกระบวนการสำคัญของสายงานสนับสนุน
2. โครงการวางแผนและบริหารกรอบอัตรากำลัง และการวางแผนกลยุทธ์ในการสรรหาคัดเลือกและบรรจุการจ้างประเภทต่าง ๆ
3. โครงการระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน
4. โครงการวางแผนระบบสืบทอดตำแหน่งสำคัญ
5. โครงการพัฒนาบุคลากร (training roadmap)

## 6. IT system as an enabler



### Strategic Objectives

1. มีระบบ IT พื้นฐาน เช่น infrastructure & device, operating system ที่ stable ให้บริการได้ตามความคาดหวัง
2. สนับสนุนการเรียนการสอนที่เพียงพอกับนักศึกษาให้สามารถเรียนรู้ได้ anywhere anytime สร้างระบบการวิเคราะห์ ประสิทธิภาพการเรียนรู้ และ student teacher collaboration
3. สนับสนุนงานวิจัย ทั้งด้านฐานข้อมูลสำหรับนักวิจัยและ one stop service งานวิจัย
4. สนับสนุนการบริการเพื่อนำไปสู่ความปลอดภัยของผู้ป่วยและ operation efficiency
5. มีระบบ management information system (MIS) สำหรับการนำข้อมูลมาใช้ในการบริหาร

### Strategic Initiatives

1. HIS at Phyathai: strengthening and pain relief ทำระบบพื้นฐานของงาน IT ในวิทยาเขตพญาไทให้มีความเสถียรและสามารถใช้งานได้ตามความคาดหวัง
2. HIS at CNMI สร้างระบบที่เป็นต้นแบบในการบริหารจัดการด้านการศึกษาวิจัย และบริการอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำกลับมาต่อยอดในทุก ๆ พื้นที่
3. Management by information สร้างระบบ business intelligence ที่สามารถนำข้อมูลมาใช้ตัดสินใจเชิงบริหารได้



## โครงการ (Projects)

1. โครงการ HIS at Phyathai: strengthening and pain relief
2. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์
3. โครงการพัฒนา data visualization เพื่อแสดงผลการดำเนินการของพันธกิจต่าง ๆ และใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล big data ทางการแพทย์

## เป้าหมาย

1. ระบบการสั่งการรักษาทางคอมพิวเตอร์ (CPOE) ใช้งานได้และได้รับการยอมรับ ในปี 2560
2. ระบบ HIS ที่ CNMI สามารถใช้งานได้ในเดือนธันวาคม 2560

## 7.Green campus & Shared service facility management

### Strategic Objectives

1. Effectiveness & utilization of facility cost เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรด้านกายภาพและสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างมีประสิทธิภาพด้วยต้นทุนที่เหมาะสม
2. Share service & outsource facility management เพื่อให้เกิดการบูรณาการระบบบริหารจัดการกายภาพและสิ่งอำนวยความสะดวกด้วยการจ้างเหมาช่วงอย่างเหมาะสม
3. Maintenance excellence เพื่อให้มีความเป็นเลิศด้านการบำรุงรักษาอาคารและอุปกรณ์
4. Growing green campus เพื่อให้แต่ละ campus มุ่งสู่การเป็น Green university ที่สอดคล้องกันทั้งคณะฯ

## Strategic Initiatives

1. วางระบบการบริหารจัดการงบประมาณ และควบคุมต้นทุนด้านกายภาพ และสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม
2. มีการจัดหาและใช้ประโยชน์ของอุปกรณ์การแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ถ่ายโอนและขยายงานด้านกายภาพและสิ่งอำนวยความสะดวกภายใต้การดำเนินงานของ RFS และใช้สถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์เป็นศูนย์กลางการดำเนินการ
4. ออกแบบกระบวนการทำงานด้านกายภาพและสิ่งอำนวยความสะดวกให้ได้มาตรฐานสากลและมีการทวนสอบกลับได้อย่างเหมาะสม
5. บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม อาคารสถานที่ ให้มีความปลอดภัยและเป็นมิตร ทั้งกับผู้รับบริการ บุคลากร สิ่งแวดล้อม และสังคมชุมชนโดยรอบ
6. ทำการปรับปรุงพื้นที่และสิ่งก่อสร้าง จัดวางผังการใช้พื้นที่ให้ตอบสนองต่อพันธกิจคณะฯ อย่างเหมาะสม

## โครงการ (Projects)

1. โครงการ environment & waste management
2. โครงการ Rama safety workplace

## เป้าหมาย

1. จัดการขยะแต่ละประเภทได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และมาตรฐานสากล
2. ตรวจสอบสภาพสิ่งแวดล้อม และวางระบบการบริหารจัดการความปลอดภัย ในคณะฯ

**การสัมมนาระดมความคิดและทบทวนแผนยุทธศาสตร์คณะฯ  
วันที่ 20-21 มกราคม 2559 ณ บ้านอัมพวารีสอร์ทแอนด์สปา  
จ.สมุทรสงคราม**



**การสัมมนา “ต่อเติมภาพใหญ่รามธิบดี-พญาไท-บางพลี”  
วันที่ 18-19 สิงหาคม 2559 ณ เดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท  
จ.พระนครศรีอยุธยา**



**ทบทวนแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารคณะฯ  
วันที่ 16-17 ธันวาคม 2559 ณ เทวมนัทรทรา รีสอร์ท จ.กาญจนบุรี**





FACULTY OF MEDICINE

# RAMATHIBODI

MAHIDOL UNIVERSITY

HOSPITAL



ภาพการดูเป็นภาพจำลองฝูงห่านไซบีเรีย ในการบินอพยพหนีหนาว เป็นระยะทางยาวไกล ซึ่งทำสำเร็จได้เพราะการจัดรูปแบบฝูงบินเป็นรูปตัววี โดยแรงลมจากปีกตัวหัวขบวนจะไปช่วยการบินในตัวถัดไป ทำให้ไม่ต้องออกแรงบินมาก เมื่อตัวแรกอ่อนแรงก็จะสลับตำแหน่ง เป็นตัวอย่างที่ดีในการทำงานเป็นทีม ทำให้เรื่องยาก ๆ ที่ดูเหมือนจะเป็นไปไม่ได้ สามารถประสบความสำเร็จได้ หากพวกเราชาวรามธิบดีเข้าใจแผนยุทธศาสตร์ 7 ด้าน และร่วมแรงร่วมใจกันสานภารกิจในทุกด้านเราจะก้าวไปสู่ "สถาบันการแพทย์ชั้นนำในระดับสากล" ได้อย่างรวดเร็ว

ด.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา

คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล