

นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มีวิสัยทัศน์ที่มุ่งเป็นสถาบันทางการแพทย์ชั้นนำในระดับสากล โดยมีบทบาทสำคัญในการจัดการศึกษาด้านการแพทย์ พยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ สร้างงานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ และให้การดูแลสุขภาพ (สร้างเสริม ป้องกัน รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสุขภาพ) ที่มีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนการเรียน การสอน และการวิจัย เพื่อบรรลุพันธกิจ และวิสัยทัศน์

คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดีตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากร ที่เป็น **สินทรัพย์** และถือเป็นทรัพยากรหลักที่นำไปสู่การบรรลุความสำเร็จ และความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว ที่คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดีจะต้องส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ประสบความสำเร็จได้เต็มศักยภาพ มีการพัฒนาก้าวหน้า ภายใต้การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยมีสุขภาวะที่ดี ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิต รวมถึงความพึงพอใจในงาน คุณภาพในชีวิตงานและชีวิตส่วนตัว ความเครียดจากการทำงาน ความหลากหลายในงาน ตลอดจนสนับสนุนให้มีการมอบหมายงานตามความสามารถ เกิดความภาคภูมิใจ จึงกำหนดนโยบายในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

1. การบริหารบุคลากรของคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี อยู่บนหลักคุณธรรม และธรรมาภิบาล
2. คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ถือว่าการบริหารและพัฒนาบุคลากรเป็นบทบาทหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับนอกเหนือจากการบริหารจัดการงาน
3. การบริหารจัดการอัตรากำลังจะคำนึงถึง ประสิทธิภาพของการจัดการศึกษา การสร้างงานวิจัย การบริการสุขภาพ ประกอบกับการปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นและความคล่องตัว เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ที่จะต้องกำหนดและปรับเปลี่ยนขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานทุกตำแหน่งงานในสังกัดให้ชัดเจน ทันกับการเปลี่ยนแปลง และมีการพัฒนาให้มีบุคลากรที่จะทำงานทดแทนกันได้ตลอดเวลา และเป็นหน้าที่ผู้บริหารที่ต้องกำหนดและพัฒนาผู้มีศักยภาพเพื่อทำหน้าที่แทนตน เพื่อรองรับความต่อเนื่องทางการบริหารผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานทุกตำแหน่งงานให้ชัดเจน สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ และศักยภาพของบุคลากร และต้องมีการจัดให้มีผู้ที่สามารถทำงานทดแทนกันได้ตลอดเวลา รวมทั้งต้องกำหนดและพัฒนาผู้มีศักยภาพเพื่อเตรียมพร้อมทำหน้าที่แทนตน และดำรงตำแหน่งทางบริหารอื่นๆ เพื่อความต่อเนื่องทางการบริหาร
4. กระบวนการสรรหา คัดเลือกบุคลากร จะอยู่บนพื้นฐานของความโปร่งใส เป็นธรรม อยู่บนหลักของการคัดเลือกโดยคำนึงถึงความสามารถหลัก ความสามารถเฉพาะทาง ที่สำคัญการมีค่านิยมร่วมและความจำเป็นของงานในเวลานั้นเป็นหลัก
5. คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี โดยความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา และฝ่ายบริหารทุกระดับ มีหน้าที่ให้การสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพยกระดับขีดความสามารถทำงานในอนาคต และถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรที่ต้องใฝ่หาความรู้และพัฒนาตนเองตลอดเวลา
6. คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี คำนึงถึงการมีระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน ที่จะช่วยสะท้อนความสามารถและประสิทธิผลของงานอย่างเป็นธรรม มุ่งให้ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรจะต้องมีการสื่อสารระหว่างกัน เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบแผนงานของหน่วยงาน ร่วมกำหนดเป้าหมาย และสิ่งที่คาดหวัง ตลอดจนแนวทางการพัฒนาส่วนบุคคลที่จะเกิดประโยชน์แก่การบรรลุผลสำเร็จตามแผนงาน ให้บุคลากรได้รับการชี้แนะ แนะนำวิธีการทำงาน การสอนแนะตลอดปีประเมินผล

7. คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มุ่งส่งเสริมให้โอกาสผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมที่จะเข้าทำงานในตำแหน่งว่างโดยเฉพาะตำแหน่งทางการบริหาร และสนับสนุนความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ วิชาชีพ สำหรับตำแหน่งทางการบริหาร จะพิจารณาปัจจัย ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาและความเหมาะสมกับคุณสมบัติของตำแหน่งงานนั้น ๆ ทั้งนี้ กระบวนการคัดเลือกจะอยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรม และโปร่งใส
8. นโยบายค่าจ้าง ค่าตอบแทน จะมุ่งเน้นการจ่ายค่าตอบแทนตามความสามารถ สอดคล้องกับภาระหน้าที่ และผลการปฏิบัติงาน
9. การกำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการแก่บุคลากร จะคำนึงถึงความจำเป็น การช่วยเหลือความเป็นอยู่ ที่บุคลากรพึงได้รับ รวมถึงความปลอดภัย และบรรยากาศการปฏิบัติงานที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีสุขภาวะ และคำนึงถึงความสามารถขององค์กร

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารทุนมนุษย์ ซึ่งคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดีได้แต่งตั้งขึ้น เป็นผู้กำกับทิศทางการบริหารทุนมนุษย์ให้เป็นไปตามนโยบายนี้ และมีคณะอนุกรรมการบริหารทุนมนุษย์ที่แต่งตั้งขึ้น เป็นผู้ให้คำปรึกษา ทบทวน และสนับสนุนคณบดีในการปฏิบัติหน้าที่ผู้รับผิดชอบหลักในการนำนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากรนี้ไปปฏิบัติ