



ประกาศคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบัติ

เรื่อง การบริหารจัดการทุนพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยของอาจารย์ที่ไม่ใช่แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ

พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยของอาจารย์ที่ไม่ใช่แพทย์ผู้เชี่ยวชาญให้สามารถผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ และสร้างนักวิจัยที่มีศักยภาพในการเป็นผู้นำกลุ่มวิจัยในอนาคต อันจะเป็นการวางรากฐานงานวิจัยของคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบัติให้มั่นคง ตลอดจนสนับสนุนการเรียนการสอนและการบริการให้มีประสิทธิภาพ นำมาซึ่งประโยชน์และความก้าวหน้าสู่คณะฯ มหาวิทยาลัย และประเทศชาติ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารเงินอุดหนุนการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๐ คณบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

๑. ในประกาศนี้

“คณะฯ” หมายถึง คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบัติ

“คณบดี” หมายถึง คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบัติ

“ทุน” หมายถึง ทุนพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยของอาจารย์ที่ไม่ใช่แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ

“คณะกรรมการประจำคณะฯ” หมายถึง คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบัติ

“คณะกรรมการบริหารทุน” หมายถึง คณะกรรมการบริหารทุนพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยของอาจารย์

“อาจารย์” หมายถึง ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาดำตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบัติ ที่ไม่มีคุณวุฒิแพทยศาสตรบัณฑิต หรือมีแต่ไม่มีวุฒิปับตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม

๒. ให้คณะกรรมการบริหารทุนพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยของอาจารย์ ตามประกาศคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบัติ เรื่อง การบริหารจัดการทุนพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยของอาจารย์แพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทำหน้าที่คณะกรรมการบริหารทุนพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยของอาจารย์ ตามประกาศนี้

๓. ให้คณะกรรมการ...



๓. ให้คณะกรรมการบริหารทุน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- (๑) พิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนและเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- (๒) แจ้งผลการคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลแก่ผู้ขอรับทุน
- (๓) วางหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผล
- (๔) พิจารณาประเมินผลงานวิจัยของผู้ได้รับทุน
- (๕) ติดตามและประเมินผลโครงการวิจัย ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

(๖) พิจารณาเสนอคณบดีเพื่อมีคำสั่งตัดสิทธิ์ในการให้รับทุนทั้งหมดหรือบางส่วน หากผู้ได้รับทุนไม่ผ่านการประเมินผล หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศ คำสั่ง หรือเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารทุนกำหนด

(๗) กำหนดหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทุนพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยของอาจารย์ที่ไม่ใช่แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ โดยเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนจัดทำเป็นประกาศคณะฯ ต่อไป

ให้กรรมการในคณะกรรมการบริหารทุนมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมในอัตราตามที่ประกาศคณะฯ กำหนด

๔. ผู้สมัครรับทุนต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาดำตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ที่ไม่มีคุณวุฒิแพทยศาสตรบัณฑิต หรือมีแต่ไม่มีวุฒิปริญญาตรีหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม แต่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือคุณวุฒิอื่นที่คณะกรรมการบริหารทุนเห็นสมควร

๕. ทุนที่ผู้สมัครรับทุนจะสมัครรับทุนได้ แบ่งได้เป็น ๓ ระดับ โดยมีคุณสมบัติของผู้สมัครรับทุนในแต่ละระดับ ดังนี้

(๑) ระดับต้น ผู้สมัครรับทุนมีความรู้ความชำนาญที่จะดำเนินงานวิจัยด้วยตนเองได้ และมีอาจารย์พี่เลี้ยง (Mentor) ที่มีความสามารถในด้านการวิจัยให้คำปรึกษา และต้องมีผลงานวิจัยอย่างน้อย ๓ เรื่องต่อบิตติดต่อกันในช่วง ๒ ปีที่ผ่านมา ซึ่งตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Quartile 1 - Quartile 3 (Q1-Q3) ของฐานข้อมูล Journal Citation Reports (JCR) หรือที่อยู่ใน Quartile 1 - Quartile 2 (Q1-Q2) ของฐานข้อมูล SCImago Journal Rank (SJR) โดยมีผลงานวิจัยที่เป็นผู้นิพนธ์ชื่อแรกหรือ corresponding author ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่องต่อบิตติดต่อกันในช่วง ๒ ปีที่ผ่านมา (ไม่นับผลงานที่ดำเนินการในขณะที่ศึกษาหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ)

(๒) ระดับกลาง...



(๒) ระดับกลาง ผู้สมัครรับทุนมี h5-index ตั้งแต่ ๕ ถึง ๑๐ ณ วันที่สมัคร หรือเป็นผู้รับทุนในระดับต้นติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีผลงานวิชาการได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด หรือมีผลงานวิจัยอย่างน้อย ๕ เรื่องต่อปีติดต่อกันในช่วง ๒ ปีที่ผ่านมา ซึ่งตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Quartile 1 - Quartile 3 (Q1-Q3) ของฐานข้อมูล Journal Citation Reports (JCR) หรือที่อยู่ใน Quartile 1 - Quartile 2 (Q1-Q2) ของฐานข้อมูล SCImago Journal Rank (SJR) โดยมีผลงานวิจัยที่เป็นผู้นิพนธ์ชื่อแรกหรือ corresponding author ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องต่อปีติดต่อกันในช่วง ๒ ปีที่ผ่านมา (ไม่นับผลงานที่ดำเนินการในขณะที่ศึกษาหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ)

(๓) ระดับสูง ผู้สมัครรับทุนมี h5-index มากกว่า ๑๐ ณ วันที่สมัคร หรือเป็นผู้รับทุนในระดับกลางติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๔ ปีและมีผลงานวิชาการได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด หรือมีผลงานวิจัยอย่างน้อย ๗ เรื่องต่อปีติดต่อกันในช่วง ๒ ปีที่ผ่านมา ซึ่งตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Quartile 1 - Quartile 3 (Q1-Q3) ของฐานข้อมูล Journal Citation Reports (JCR) หรือที่อยู่ใน Quartile 1 - Quartile 2 (Q1-Q2) ของฐานข้อมูล SCImago Journal Rank (SJR) โดยมีผลงานวิจัยที่เป็นผู้นิพนธ์ชื่อแรกหรือ corresponding author ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่องต่อปีติดต่อกันในช่วง ๒ ปีที่ผ่านมา (ไม่นับผลงานที่ดำเนินการในขณะที่ศึกษาหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ) และต้องมุ่งผลิตและฝึกฝนนักวิจัยรุ่นใหม่ รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงการมีเครือข่ายวิจัยสาขาหรือหลายสถาบัน

๖. ในการพิจารณาให้ทุน คณะกรรมการบริหารทุนจะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงานวิจัยในอดีต คุณภาพของโครงการวิจัยที่เสนอขอรับทุน ร่วมกับการสัมภาษณ์ผู้สมัคร และเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการบริหารทุน และผลการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการประจำคณะฯ ถือเป็นที่สุด

๗. ผู้รับทุนจะได้รับเงินทุนและการปรับระดับการรับทุน ดังนี้

(๑) ระดับต้น ผู้รับทุนจะได้รับทุนเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท และเมื่อครบ ๑ ปี หากมีผลงานได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดจะได้รับเงินเพิ่มอีก ๑๒๐,๐๐๐ บาท หากผู้รับทุนฯ ไม่สามารถผลิตผลงานวิจัยได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดในปีที่ ๑ สามารถขอรับทุนต่อในปีที่ ๒ โดยได้รับเงินทุนเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท โดยเมื่อครบปีที่ ๒ จะต้องผลิตผลงานเฉลี่ย ๒ ปี อย่างน้อยเท่ากับเกณฑ์ต่อปีที่กำหนด หากสามารถทำได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดจะได้รับเงินเพิ่มอีก ๒๔๐,๐๐๐ บาท ต่อ ๒ ปี

หากผู้รับทุนไม่สามารถผลิตผลงานวิจัยได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด คณะกรรมการบริหารทุนจะพิจารณาให้พักการรับทุน จนกว่าจะมีผลงานวิจัยตรงกับเกณฑ์ที่กำหนด และสามารถสมัครเข้ามารับทุนในระดับเดิมก่อนพักการรับทุนได้

ในกรณี...



ในกรณีที่ผู้รับทุนสามารถผลิตผลงานวิจัยได้ตามที่กำหนด คณะกรรมการบริหารทุน จะพิจารณาปรับระดับของการรับทุน ดังนี้

๑) ผู้รับทุนผลิตจำนวนผลงานวิจัยได้เท่ากับเกณฑ์ระดับต้นติดต่อกันเป็นเวลา ๔ ปี คณะกรรมการบริหารทุนจะปรับระดับการรับทุนขึ้นให้เป็นระดับกลาง

๒) ผู้รับทุนผลิตจำนวนผลงานวิจัยได้เท่ากับเกณฑ์ระดับกลาง ติดต่อกันเป็นเวลา ๒ ปี ผู้รับทุนสามารถขอปรับระดับการรับทุนไปเป็นระดับกลางได้ก่อนครบกำหนด ๔ ปี

(๒) ระดับกลาง ผู้รับทุนจะได้รับทุนเดือนละ ๓๗,๕๐๐ บาท และเมื่อครบ ๑ ปี หากมีผลงานได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดจะได้รับเงินเพิ่มอีก ๑๕๐,๐๐๐ บาท หากผู้รับทุนไม่สามารถผลิตผลงานวิจัยได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดในปีที่ ๑ สามารถขอรับทุนต่อในปีที่ ๒ โดยได้รับเงินทุนเดือนละ ๓๗,๕๐๐ บาท โดยเมื่อครบปีที่ ๒ จะต้องมีผลงานเฉลี่ย ๒ ปี อย่างน้อยเท่ากับเกณฑ์ต่อปีที่กำหนด หากสามารถทำได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดจะได้รับเงินเพิ่มอีก ๓๐๐,๐๐๐ บาท ต่อ ๒ ปี

หากผู้รับทุนไม่สามารถผลิตผลงานวิจัยได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด คณะกรรมการบริหารทุน จะพิจารณาให้พักการรับทุน จนกว่าจะมีผลงานวิจัยตรงกับเกณฑ์ที่กำหนด และสามารถสมัครเข้ามารับทุน ในระดับเดิมก่อนพักการรับทุนได้

ในกรณีที่ผู้รับทุนสามารถผลิตผลงานวิจัยได้ตามที่กำหนด คณะกรรมการบริหารทุน จะพิจารณาปรับระดับของการรับทุน ดังนี้

๑) ผู้รับทุนผลิตจำนวนผลงานวิจัยได้เท่ากับเกณฑ์ระดับกลางติดต่อกันเป็นเวลา ๔ ปี คณะกรรมการบริหารทุนจะปรับระดับการรับทุนขึ้นให้เป็นระดับสูง

๒) ผู้รับทุนผลิตจำนวนผลงานวิจัยได้เท่ากับเกณฑ์ระดับสูงติดต่อกันเป็นเวลา ๒ ปี ผู้รับทุนสามารถขอปรับระดับการรับทุนไปเป็นระดับสูงได้ก่อนครบกำหนด ๔ ปี

(๓) ระดับสูง ผู้รับทุนจะได้รับทุนเดือนละ ๔๕,๐๐๐ บาท และเมื่อครบ ๑ ปี หากมีผลงานได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดจะได้รับเงินเพิ่มอีก ๑๘๐,๐๐๐ บาท หากผู้รับทุนไม่สามารถผลิตผลงานวิจัยได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดในปีที่ ๑ สามารถขอรับทุนต่อในปีที่ ๒ โดยได้รับเงินทุนเดือนละ ๔๕,๐๐๐ บาท โดยเมื่อครบปีที่ ๒ จะต้องมีผลงานเฉลี่ย ๒ ปี อย่างน้อยเท่ากับเกณฑ์ต่อปีที่กำหนด หากสามารถทำได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดจะได้รับเงินเพิ่มอีก ๓๖๐,๐๐๐ บาท ต่อ ๒ ปี

หากผู้รับทุนไม่สามารถผลิตผลงานวิจัยได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด คณะกรรมการบริหารทุน จะพิจารณาให้พักการรับทุนจนกว่าจะมีผลงานวิจัยตรงกับเกณฑ์ที่กำหนด และสามารถสมัครเข้ามารับทุน ในระดับเดิมก่อนพักการรับทุนได้



๘. คณะฯ จะจ่ายเงินสมทบให้เท่ากับค่าตอบแทนนักวิจัยที่ได้จากทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกคณะฯ แต่ไม่เกินเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ หากเป็นการรับจ้างทำวิจัยจะไม่ได้รับเงินสมทบ

๙. หน้าที่ของผู้รับทุน มีดังนี้

(๑) ผู้รับทุนในระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง ต้องอุทิศตนในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานเต็มเวลา ในด้านการวิจัย การสอน การบริการวิชาการ หรือภาระงานอื่น ๆ ที่หัวหน้าภาควิชา/หน่วยงานหรือคณะฯ มอบหมาย อนุมัติ หรืออนุญาต รวมทั้งดำเนินการให้มีผลงานวิจัยตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) ไม่อนุญาตให้ผู้รับทุนรับงานนอกเหนือจากงานประจำเพื่อให้มีรายได้พิเศษส่วนตัวจากหน่วยงานใด ๆ หรือจากการประกอบวิชาชีพเสริมจากภาคเอกชน ทั้งในและนอกเวลาราชการนอกคณะฯ นอกเหนือจากที่เป็นการวิจัยและพัฒนาาร่วมกับภาครัฐหรือเอกชน

๑๐. การติดตามผล

๑๐.๑ ให้ผู้รับทุนส่งรายงานความก้าวหน้าของแผนงานหรือโครงการ และการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริหารทุน ทุก ๖ เดือน

๑๐.๒ ผลงานวิจัยที่นำมาประเมินคิดเฉพาะผลงานที่อยู่ใน Quartile 1 - Quartile 3 (Q1-Q3) ในฐานข้อมูล Journal Citation Reports (JCR) และ Quartile 1 - Quartile 2 (Q1-Q2) ในฐานข้อมูล SCImago Journal Rank (SJR) เท่านั้น โดยนับ original article เท่ากับ ๑ เรื่อง ส่วน review article, case report และ brief communication นับเป็นครึ่งเรื่อง ไม่รวม letter to the editor ที่แสดงความคิดเห็นสั้น ๆ หรือรูปภาพ ๑-๒ รูปเพื่อชี้จุดน่าสนใจ โดยแต่ละระดับการรับทุน มีเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ระดับต้น มีผลงานวิจัยอย่างน้อยจำนวน ๓ เรื่องต่อปี โดยอย่างน้อย ๒ เรื่องต้องเป็นชื่อแรก หรือ corresponding author

(๒) ระดับกลาง มีผลงานวิจัยอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่องต่อปี โดยอย่างน้อย ๓ เรื่องต้องเป็นชื่อแรกหรือ corresponding author

(๓) ระดับสูง มีผลงานวิจัยอย่างน้อยจำนวน ๗ เรื่องต่อปี โดยอย่างน้อย ๔ เรื่องต้องเป็นชื่อแรก หรือ corresponding author

ในกรณีที่มีผู้สนับสนุนชื่อแรก ๒ คน (co-first authors) หรือมี co-corresponding authors ๒ คน ให้นับเป็นครึ่งเรื่อง

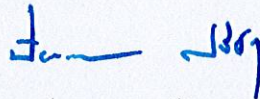


๑๑. การเบิกจ่ายเงินทุนพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยของอาจารย์ที่ไม่ใช่แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๒. ให้คณะกรรมการบริหารทุนพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยของอาจารย์แพทย์ ตามคำสั่ง คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ที่ ๒๑๓/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทุนพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยของอาจารย์แพทย์ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ทำหน้าที่คณะกรรมการบริหารทุนพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยของอาจารย์ ตามประกาศนี้ จนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระ คณบดีผู้แต่งตั้ง หรือจนกว่าคณบดีจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น หรือพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี